

Республика Карелия  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Финно-угорский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательному-речевому развитию  
детей № 56 «Марьяне»  
(МДОУ «Детский сад № 56»)

Соглашение  
к Коллективному договору  
(2018 – 2021)

Представитель  
трудоого коллектива  
Глоба Е.О.

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 56»  
Анжилова Е.А.



Принято на собрании трудового коллектива  
от 29.12.2020 г.

Регистрационный номер «25/2021» от «21» января 2021 г.  
Управление труда и занятости Республики Карелия  
Начальник отдела ТПО и ТЗУТ С/ О.А. Сергеева

Соглашение к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Финно-угорский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по  
познавательнo-речевому развитию детей № 56 «Марьяне».

На основании Федерального закона № 48 – ФЗ от 01.04.2019 года «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Федерального закона № 439 – ФЗ от 16.12. 2019 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»; статей 65, 66.1, 69, 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочный представитель работодателя в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Финно-угорский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому развитию детей № 56 «Марьяне» Анхимовой Елены Александровны и полномочный представитель трудового коллектива в лице Глоба Елены Олеговны, заключили настоящее Соглашение к Коллективному договору, Приложению № 1 Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 56»:

1. Пункт 2.1 «При приеме на работу работодатель, администрация МДОУ «Детский сад № 56», на основании статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации обязан потребовать от поступающего на работу следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного

преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по установленной форме; для лиц, ранее имевших судимость, в части допуска к занятию педагогической деятельностью, необходимо решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности;

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском саду (ст. 213 ТК РФ)


Данное Соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 29.12.2020 года.

Заведующий МДОУ  
«Детский сад № 56»

  
А. А. Аржимова Е. А. /  
29 декабря 2020 г.



Представитель  
трудового коллектива

  
/Глоба Е.О./  
29 декабря 2020 г.

Трошило и Прому-  
перово Зина  
Завурова Ева  
Андреева Ева

